



# **CITTÀ DI TORREMAGGIORE**

PROVINCIA DI FOGGIA

**ORIGINALE**

**SETTORE SEGRETERIA, CONTENZIOSO, PERSONALE, DEMOGRAFICI,  
CULTURA E SERV. SOCIALI**

**DETERMINAZIONE N. 369  
DEL 13/08/2020**

**O G G E T T O:** RIAPERTURA TERMINI PROGRESSIONE DA B a C

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Torremaggiore, Li 13/08/2020

**IL DIRIGENTE**

**Dott. Maurizio GUADAGNO**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**

**RIAPERTURA TERMINI PROGRESSIONE DA B a C**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Nell'esercizio delle sue funzioni**

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 11.03.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) per il triennio 2020/20202 ex art. 6 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. e sono stati rideterminati, nella misura massima del 30% dei posti previsti in copertura per la Cat. "C", quelli da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020;

<b>Categoria</b>	<b>Posizione economica</b>	<b>Numero dei posti da ricoprire</b>	<b>Profilo professionale</b>
C	C 1	3 (tre) full time	Istruttore amministrativo

Dato atto che, per effetto di ulteriori posti di Categoria "C" che potrebbero essere disponibili a seguito di progressioni verticali in categoria D e nel rispetto della misura massima del 30% di quelli della Categoria C che si prevede di coprire in applicazione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, il numero delle progressioni previste dal presente provvedimento potrebbe elevarsi a 4 (quattro);

Dato atto che:

- con determina, del responsabile (all'epoca) di Posizione Organizzativa, n. 228 del 15.05.2019, è stato indetto e successivamente pubblicato l'avviso per la progressione verticale, dalla Categoria "B" alla Categoria "C", per n. 2 (due) posti di Categoria "C" – part time – 90% (32 ore e 24 minuti settimanali), in applicazione del "Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020", nonostante l'indizione della selezione fosse avvenuta nell'anno 2019;
- il suddetto avviso di selezione conteneva discordanze tra le date di riferimento del possesso dei requisiti e non prevedeva la specificazione della anzianità minima di inquadramento nella Categoria "B", tale da poter giustificare la richiesta, come requisito, della valutazione di almeno 50/100, nell'ultimo triennio;
- lo stesso avviso prevedeva (l'incongruenza) che i vincitori delle selezioni per le progressioni verticali dovessero essere assunti ( e, per coerenza, anche le selezioni espletate) subordinatamente "...alla preventiva sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori del concorso pubblico...", mentre sarebbe stato più corretto il contrario e, cioè, che si sarebbe dovuta prioritariamente espletare la selezione per progressioni verticali ed assumerne i vincitori, perché gli eventuali posti non coperti con le stesse progressioni (per mancanza di concorrenti e/o di vincitori) sarebbero potuti essere restituiti alla "riserva del 50%" dei posti da coprire per mezzo di concorso pubblico; invero, il ritardo o i tempi più lunghi di espletamento dei concorsi pubblici e di nomina e di sottoscrizione dei

contratti individuali di lavoro dei vincitori, riservatari (e per quanti posti?) e non, avrebbe impedito il completo espletamento delle selezioni per progressioni verticali;

- il medesimo, precedente, avviso di selezione non aveva previsto, tra le materie di esame, le obbligatorie conoscenze della lingua inglese e dell'uso di sistemi informatici;
- il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020/2022, di cui alla citata delibera di G.C. n. 81/2020, non solo ha previsto il richiamato incremento del numero dei posti ammessi a selezione per progressione verticale, ma ne ha anche previsto la diversa modalità di assunzione, da part time a full time, stante la conclamata e più volte rappresentata assoluta carenza di personale, formalmente dichiarata dagli Organi dell'Ente;
- invero, la precedente previsione di limitazione di orario settimanale potrebbe aver parimenti limitato la partecipazione alla selezione, anche perché il passaggio alla Categoria superiore per progressione verticale comporta la perdita del maturato economico di anzianità (e/o R.I.A.) già attribuito nella categoria "B" di provenienza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 21.07.2020, è stato approvato il nuovo "Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art. 22', comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017", nel quale, tra l'altro, è previsto nell'art. 4, rubricato "Titoli di merito-valutazione", che, dei 30 punti disponibili, solo 10 (nel precedente regolamento erano previsti 20) debbano essere destinati ai titoli di servizio, mentre 20 punti (prima era previsti solo 10) sono attribuibili per gli altri titoli curriculari, tra cui, quelli relativi al punteggio di performance conseguito per l'ultimo triennio disponibile, che sono stati portati da 2 per anno a 4 per ciascun anno, così dandosi più adeguata corrispondenza al principio sancito dall'ultimo periodo del comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- per effetto di tutto quanto sopra, occorre disporre la riapertura dei tempi e dei termini per la presentazione delle domande per la partecipazione alla progressione verticale dalla Categoria "B" alla Categoria "C", approvando anche l'apposito avviso, allegato al presente atto per farne parte integrante, apportando al testo precedente le necessarie modifiche e prevedendo ex novo la presentazione della domanda di ammissione per i dipendenti che avevano già inoltrato propria istanza fatto a seguito del citato e precedente avviso emanato in applicazione della Determina n. 228 del 17.05.2019

Richiamato, per aspetti e vincoli diversi, quanto già contenuto nella citata Determinazione n. 228 del 17.05.2019;

Rilevato che:

- Il Comune di Torremaggiore ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica legati alla gestione delle risorse umane, e in particolare il patto di stabilità (pareggio di bilancio) e il contenimento della spesa di personale, rinviando, per questo, al contenuto della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 11.03.2020;
- con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa a legislazione vigente;

Riscontrata pertanto la necessità e l'opportunità di attivare la riapertura dei tempi e termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione per progressioni verticali dalla Categoria B alla Categoria C del personale avente titolo;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento comunale per le progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 175/2017.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

## **DETERMINA**

- 1) di riaprire i tempi ed i termini di presentazione delle domande di partecipazione (anche per i dipendenti che avevano già inoltrato propria istanza) alla procedura selettiva per la progressione verticale, riservata al personale interno, dalla Categoria Professionale "B" alla Categoria Professionale "C", profilo professionale "Istruttore amministrativo" - categoria giuridica C – posizione economica C 1 – full time -, rideterminata in attuali n. 3 posti (eventualmente incrementabili a 4, anche a seguito delle progressioni verticali dalla Categoria "C" alla Categoria "D"), in applicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2020 di approvazione del P.T.F.P. per gli anni 2020/2022;
- 2) di approvare l'allegato Avviso di riapertura dei tempi e dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con il relativo schema di domanda, e di disporre la diffusione tra tutti i dipendenti di Cat. B in servizio a tempo indeterminato nell'Ente, dando atto che la presentazione delle domande, per ragioni di celerità del procedimento, è fissata nel termine di 20 giorni dalla pubblicazione dello stesso Avviso di selezione all'Albo pretorio informatico dell'Ente;
- 3) di dare atto che, per effetto del presente provvedimento, non si determinano spese aggiuntive generali a carico del bilancio dell'Ente;
- 4) di conferire al presente atto immediata eseguibilità.

**IL RESPONSABILE PRO-TEMPORE DEL SETTORE**

**Dott. Maurizio GUADAGNO**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*